

Sjekkliste: verneombud og AMU

Hva som gjelder for bedriften, valg av verneombud, arbeidsmiljøutvalg og avtale om annen ordning

1. Hva gjelder for oss?

Arbeidsmiljøloven §§ 6-1 og 7-1, slik de lyder fra 1. januar 2024.

Antall arbeidstakere	Verneombud	Arbeidsmiljøutvalg (AMU)
Færre enn 5	Hovedregel: ja. Partene kan skriftlig avtale en annen ordning, også at det ikke skal være verneombud.	Nei, med mindre Arbeidstilsynet bestemmer det.
5–9	Ja, minst ett verneombud.	Nei, med mindre Arbeidstilsynet bestemmer det.
10–29	Ja. Med flere verneombud: minst ett hovedverneombud.	Ja, hvis en av partene krever det.
30 eller flere	Ja. Med flere verneombud: minst ett hovedverneombud.	Ja, alltid.

Arbeidstilsynet kan bestemme at en virksomhet med færre enn 5 skal ha verneombud likevel. For AMU regnes alle som arbeider minst 20 timer i uka som én arbeidstaker.

2. Valg av verneombud

- ☐ Verneområdene er bestemt, og hvert område er ikke større enn at verneombudet kan ha full oversikt.
- ☐ De ansatte har valgt verneombud blant seg selv – ikke utpekt av ledelsen. (Organiserer én fagforening flertallet, kan den velge.)
- ☐ Den som er valgt, har erfaring og innsikt i arbeidsforholdene i virksomheten.
- ☐ Det er valgt stedfortreder (vara) for verneombudet.
- ☐ Valgperioden er to år. Dato for neste valg står i årshjulet.
- ☐ Navnet på verneombudet er slått opp på arbeidsplassen.

3. Etter valget

- ☐ Verneombudet har fått minst 40 timers opplæring, så snart som mulig etter valget, i arbeidstiden og betalt av arbeidsgiver.
- ☐ Verneombudet har fått nødvendig tid til vervet.
- ☐ Verneombudet er med på vernerunder, risikovurderinger og planlegging av endringer som påvirker arbeidsmiljøet.
- ☐ Verneombudet får vite om arbeidsulykker, nestenulykker og yrkessykdommer.
- ☐ Alle vet at verneombudet kan stanse arbeid ved umiddelbar fare for liv eller helse.

Verneombud	
Stedfortreder	
Valgt dato – periode til	
Opplæring gjennomført (dato, kurs)	

4. Arbeidsmiljøutvalg

Gjelder fra 30 arbeidstakere, og fra 10 hvis en av partene krever det.

- ☐ Like mange representanter fra arbeidsgiver og arbeidstakere. Hovedverneombudet er med.
- ☐ Har virksomheten bedriftshelsetjeneste, er den representert i utvalget, uten stemmerett.
- ☐ Ledervervet veksler mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.
- ☐ Medlemmene har fått minst 40 timers opplæring.
- ☐ Møteplan for året står i årshjulet. Arbeidstilsynet skriver at det normalt holdes minst fire møter i året.
- ☐ Navnene på medlemmene er slått opp på arbeidsplassen.
- ☐ Utvalget lager en årsrapport om arbeidet sitt.

Leder i år	
Medlemmer fra arbeidsgiver	
Medlemmer fra arbeidstakerne	
Møtedatoer	

5. Avtale om annen ordning enn verneombud

Bare for virksomheter med færre enn 5 arbeidstakere (arbeidsmiljøloven § 6-1 første ledd). Avtalen skal være skriftlig. Står det ikke noe annet om varigheten, gjelder den i 2 år fra den ble underskrevet.

Arbeidsgiver og arbeidstakerne i [bedriftens navn], org.nr. [nummer], er enige om følgende ordning i stedet for verneombud etter arbeidsmiljøloven § 6-1:

Ordningen (f.eks. «Ingen verneombud. Arbeidsmiljøsaker tas opp på personalmøtet hver måned.»)	
Hvordan de ansatte er med på vernerunde og risikovurdering	
Hvem de ansatte kan gå til med arbeidsmiljøsaker	
Avtalen gjelder fra – til	

Underskrift:

Navn	Rolle	Dato	Signatur
	Arbeidsgiver		

Alle arbeidstakerne bør signere. Øker antallet til 5 eller flere, gjelder ikke unntaket lenger, og dere må velge verneombud. Arbeidstilsynet kan også bestemme at dere skal ha verneombud.